Глава администрации

 Гой-Чуйского с/поселения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Д.Кагарманов

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20 года

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

Главный специалист-управделами

(наименование должности муниципальной службы)

Гой-Чуйского сельского поселения

(наименование структурного подразделения)

**I. Общие положения**

1.Должность\_управделами – главный специалист \_

 (наименование должности муниципальной службы)

в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Чеченской Республике является должностью муниципальной службы, относящейся к **старшей** группе должностей муниципальной службы.

 2. управделами – главный специалист \_

 (наименование должности муниципальной службы)

назначается на должность муниципальной службы и освобождается

Главой администрации поселения

3. управделами – главный специалист \_

(наименование должности муниципальной службы)

Подчиняется непосредственно Главе администрации Гой-Чуйского с/п\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование должности непосредственного руководителя)

4. управделами – главный специалист \_

(наименование должности муниципальной службы)

5. В период временного отсутствия управделами – главный специалист \_ (наименование должности муниципальной службы)

его должностные обязанности исполняет зам. главы администрации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности муниципальной службы)

**II. Квалификационные требования**

6. Для замещения должности управделами – главный специалист \_ (наименование должности муниципальной службы)

к муниципальному служащему предъявляют следующие квалификационные требования:

6.1.профессиональное образование по специализации - высшее

 (уровень образования)

6.2. стаж муниципальной или государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) стаж работы по специальности не менее одного года (для замещения младших групп должностей муниципальной службы);

6.3**. знание:**

- Конституции Российской Федерации;

-федеральных законов и иных нормативных правовых актов

 Российской Федерации;

- Конституции Чеченской Республики;

- Устава Гой-Чуйского сельского поселения

 - основ организации труда,

 - порядка и условий прохождения муниципальной службы,

- норм делового общения,

-правил внутреннего трудового распорядка Администрации Гой-Чуйского сельского поселения,

- основ делопроизводства,

- (порядка работы с информацией, составляющей государственную и служебную тайну, - для высших должностей муниципальной службы),

- иных правовых актов, необходимых для осуществления деятельности в рамках должностной инструкции;

6.4. **профессиональные навыки:**

(для младших должностей муниципальной службы):

- реализации управленческих решений,

- исполнительской дисциплины,

- пользования оргтехникой и программными продуктами,

- подготовки деловой корреспонденции,

- подготовки проектов муниципальных правовых актов,

- выполнения поручений непосредственного руководителя,

- эффективного планирования рабочего (служебного) времени,

- использования опыта и мнения коллег,

- профессиональные навыки руководства подчиненными структурными подразделениями,

- выполнения поставленных руководителем задач,

- оперативной реализации управленческих решений,

- ведения деловых переговоров,

-взаимодействия с государственными органами, органами местного самоуправления и иными организациями,

- планирования работы,

- профессиональные навыки руководства подчиненными структурными подразделениями,

- оперативного принятия и реализации управленческих решений,

- взаимодействия с государственными органами, органами местного самоуправления и иными организациями,

- нормотворческой деятельности,

- планирования работы,

- контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений,

- стимулирования достижения результатов,

- ведения деловых переговоров,

- публичного выступления,

- учета мнения коллег и подчиненных,

- подбора и расстановки кадров,

- делегирования полномочий,

- пользования оргтехникой и программными продуктами,

- систематического повышения профессиональных знаний,

- редактирования документации,

- своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов,

**III. Функциональные обязанности**

7. В должностные обязанности управделами – главный специалист (наименование должности муниципальной службы)

входят :

7.1. соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, Устав Гой-Чуйского сельского поселения и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

7.2. соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;

7.3. соблюдать установленные в Администрации Гой-Чуйского сельского поселения Правила внутреннего трудового распорядка, Регламент работы Администрации Гой-Чуйского сельского поселения, порядок работы со служебной информацией, правила пожарной безопасности и охраны труда;

7.4. поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

7.5. не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

7.6. беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

7.7. представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о полученных им доходах и принадлежащем ему на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера);

7.8. сообщать Главе администрации Гой-Чуйского сельского поселения о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства;

7.9. соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и другими федеральными законами;

7.10.сообщать непосредственному руководителю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению и недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе;

7.11. уведомлять Главу администрации Гой-Чуйского сельского поселения района, своего непосредственного руководителя, органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

7.12. принимать меры по предотвращению возникновения личной заинтересованности у подчиненных муниципальных служащих или урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в подведомственном структурном подразделении (включается для руководителей структурного подразделения);

7.13. в целях предотвращения конфликта интересов передать ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставном (складочном) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7.14. своевременно и качественно выполнять распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданные в пределах их должностных полномочий;

7.15. консультировать муниципальных служащих органов местного самоуправления Гой-Чуйского сельского поселения, организации и граждан в пределах своей компетенции;

7.16. отказаться от выполнения неправомерного поручения в порядке, предусмотренном частью 2 статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

7.17. ведение входящей и исходящей корреспонденции. Переписка администрации с учреждениями, организациями и предприятиями, ведение личных дел работников администрации , прием и регистрация заявлений, планирование, отчетность, организация работы с обращениями граждан, подготовка проектов нормативно- правовых актов.

Ежеквартальные отчеты по исполнению протокольных поручений Главы Чеченской Республики.

**IV. Права**

 8. управделами – главный специалист право:

 (наименование должности муниципальной службы)

8.1. на ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;

8.2. на обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

8.3. на оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором;

8.4. на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

8.5 на получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности Администрации района;

8.6. на участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

8.7. на повышение квалификации в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;

8.8. на защиту своих персональных данных;

8.9. на ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;

8.10. на объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

8.11. на рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

8.12. на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации;

8.13. с предварительным письменным уведомлением Главы администрации Гой-Чуйского сельского поселения на выполнение иной оплачиваемой работы, если данная работа не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено Федеральным законом от 02.03.2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

.

**V. Ответственность**

 9. управделами – главный специалист (наименование должности муниципальной службы)

ответственность в соответствии с действующим законодательством за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией и иными нормативными актами

9.1. несоблюдение Регламента работы Администрации Гой-Чуйского сельского поселения, Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Гой-Чуйского сельского поселения, правил пожарной безопасности и охраны труда;

9.2. разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, а также сведений, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

9.3. действие или бездействие, влекущие нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц;

9.4. несоблюдение ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, установленных законодательством Российской Федерации;

9.5. за несвоевременное, некачественное выполнение заданий, распоряжений и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, за исключением неправомерных поручений;

9.6. несвоевременное рассмотрение в пределах своих должностных обязанностей обращений граждан и общественных объединений, учреждений, организаций, государственных органов и органов местного самоуправления.

 10. управделами – главный специалист

(наименование должности муниципальной службы)

в соответствии с действующим законодательством несет материальную ответственность за ущерб, связанный с характером служебной деятельности.

 11. В случае исполнения (либо дачи) неправомерного поручения

\_\_\_\_\_\_\_\_ управделами –главный специалист несет дисциплинарную \_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности муниципальной службы)

несет дисциплинарную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в порядке, установленном федеральными законами.

**VI. Служебное взаимодействие**

 12. В процессе осуществления своей служебной деятельности самостоятельно управделами – главный специалист несет дисциплинарную

(наименование должности муниципальной службы)

и (или) по поручению Глав Гой-Чуйского сельского поселения

взаимодействует:

- со структурными подразделениями Администрации Гой-Чуйского сельского поселения;

- с федеральными органами государственной власти и органами государственной власти Чеченской Республики;

- иными муниципальными образованиями, территориальной избирательной комиссией;

- с другими предприятиями, учреждениями и организациями;

- с гражданами.

VII. Показатели эффективности и результативности деятельности

 13. Результаты служебной деятельности

управделами- главный специалист \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности муниципальной службы)

характеризуются показателями:

- количеством (объемом) выполняемых работ,

- качеством выполняемых работ,

- соблюдением сроков выполнения работ,

- уровнем служебной загруженности,

- новизной работ,

- разнообразием и комплексностью работ,

- самостоятельностью выполнения служебных заданий.

 14. Профессиональная служебная деятельность

 управделами- главный специалист \_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности муниципальной службы)

считается эффективной и результативной, если:

- должностные обязанности исполняются на высоком профессиональном уровне;

- постоянно поддерживается необходимый уровень знаний;

- при исполнении должностных обязанностей строго соблюдается действующее законодательство;

- строго соблюдаются установленные сроки;

- на высоком уровне поддерживается служебная и трудовая дисциплина.

**VIII. Дополнения и изменения**

 15. Допускается возложение дополнительных функциональных задач, прав, обязанностей и ответственности постановлениями и распоряжениями Администрации Гой-Чуйского сельского поселения.

Глава Гой-Чуйского с/поселения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности) (подпись) (расшифровка

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

Приложение N 2

к Положению

о порядке разработки и утверждения

должностной инструкции

муниципального служащего

Администрации Гой-Чуйского

сельского поселения

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО С ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИЕЙ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности муниципальной службы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование структурного подразделения)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Ф.И.О. (полностью) | Дата, номер распоряженияо назначениина должность | Дата, номер распоряженияоб освобожде -нии от должности | Должность (при времен- ном замещениидолжности иным лицом) | Дата ознаком-ления | Личная подпись |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |